



VESTFOLD
fylkeskommune

Sammen om Vestfolds framtid

Kultur og identitet

Innhold

Innledning	4
Samfunnsoppdraget	6
Felles visjon og verdigrunnlag	8
Medarbeiderprinsipper	14
Ledelsesprinsipper	16
Etikk og samfunnsansvar	18

Innledning

VISJON OG VERDIER for Vestfold fylkeskommune er blitt til gjennom medvirkning og involvering i hele organisasjonen. Dette arbeidet er viktig for å bygge fellesskap, identitet og tilhørighet blant alle medarbeiderne.


I en stor og mangfoldig organisasjon vil det være nødvendig med lokale tilpasninger. Hva betyr visjonen og verdiene for deg og i den jobben du gjør? Med mål om at vi stadig skal bli bedre gjennom refleksjon over egen praksis, er felles visjon og verdier, prinsipper for medarbeiderskap og lederskap og etisk bevissthet, et viktig utgangspunkt. Jeg ønsker en levende diskusjon i organisasjonen om disse temaene.

Et bevisst forhold til hva som er vår kultur og identitet er viktig i en tid preget av raske endringer og omstillinger. Samarbeid er nøkkelen til å oppnå resultater. Det krever at vi er oppmerksomme på relasjonene mellom oss og omverdenen. Et godt omdømme for fylkeskommunen handler om at innbyggere, brukere og samarbeidsparter har tillit til fylkeskommunen som tjenesteleverandør, utviklingsaktør, tilrettelegger, pådriver og eier. Vestfold fylkeskommune har et bredt samfunnsoppdrag, og alle medarbeidere spiller en viktig rolle i utførelsen av dette samfunnsoppdraget. Vi er alle medarbeidere og noen har også et lederansvar. Felles visjon og verdigrunnlag gir rammer for utøvelse av godt lederskap og medarbeiderskap, og bidrar til at vi når målene våre. Godt medarbeiderskap er grunnlaget for yrkesstolthet. Yrkesstolthet gir arbeidsglede.

Visjonen skal minne oss på hvorfor vi gjør det vi gjør hver dag og bidra til at vi alle drar i samme retning. Verdiene skal komme til uttrykk i det vi sier og gjør. Det skal prege organisasjonen og omdømmet vårt internt og eksternt.

Det er mitt ønske at alle medarbeidere skal se seg selv og den jobben de gjør i en større sammenheng, nemlig som bidrag til vårt felles samfunnsoppdrag. Det er summen av vår samlede innsats som teller!

Egil Johansen
Fylkesrådmann



» Felles verdigrunnlag og visjon gir rammer for utøvelse av godt lederskap og medarbeiderskap, og bidrar til at vi når målene våre.

SAMFUNNS- OPPDRAGET

Vi har et stort og mangfoldig samfunnsoppdrag.

FYLKESKOMMUNEN LEGGER rammer for dagens innbyggere og for Vestfolds framtid. Fylkeskommunen skal være regional utviklingsaktør og legge til rette for utvikling av næringsliv og arbeidsplasser, påvirke arealbruken, bevare kulturminner, landskap og miljøkvaliteter. Fylkeskommunen skal påse at viktige verdier i samfunnet ikke går tapt. Dette skal vi gjøre ved å ta initiativ og mobilisere ulike samfunnsaktører til å dra sammen mot felles mål.

Fylkeskommunen har ansvar for å levere gode tjenester til fylkets innbyggere. De største tjenesteområdene er videregående opplæring, kollektivtrafikk, fylkesveier, tannhelsetjenester, kulturprogram, kulturarenaer og kulturminner.

Politikerne definerer hva som er en bedre framtid for Vestfold-samfunnet, og hvordan vi kommer oss dit. Fylkespolitikernes fremste oppgave er å stake ut kursen framover og prioritere mellom de oppgavene som anses som viktige for fylkets utvikling.

Administrasjonen i Vestfold fylkeskommune fremmer forslag til strategier for de ulike politikkområdene. Strategiene gir politikerne mulighet til å drøfte og gi retning til arbeidet som skal gjøres innen for eksempel utdanning, næringsliv, folkehelse, samferdsel, klima, miljø og kultur.

Alle medarbeidere i Vestfold fylkeskommune spiller en viktig rolle i utførelsen av samfunnsoppdraget.



FELLES

visjon og verdigrunnlag

Felles visjon og verdier er viktig for utøvelse av lederskap og medarbeiderskap.

➤ Vi våger, tenker nytt og tenker stort.





Vår visjon er

SAMMEN OM VESTFOLDS FRAMTID

VISJONEN GIR ET BILDE av hvor vi er på vei og hvilket langsiktig og overordnet mål vi har. Visjonen skal være en ledestjerne og bidra til at vi alle drar i samme retning.

ALLE HAR BEHOV FOR VERDIER til å styre livet sitt, selv om vi ikke alltid er dem like bevisst. Noen verdier har større betydning for oss enn andre. Verdiene våre forteller oss og andre hvem vi er og hva vi står for. Verdiene er grunnlaget for motivasjon, valg og handlinger. De gir en retning og en mening til det vi gjør.

Verdiene setter en standard for hvordan vi skal forholde oss til hverandre og omverdenen. Verdiene skal gjenspeile vår kultur og våre prioriteringer. De skal komme til uttrykk i det vi sier og gjør. På denne måten viser vi hva som er verdsatt og foretrukket i vår organisasjon. For eksempel i møter og i dialog med hverandre og med omverdenen, i strategiske planer og rapporter, kommunikasjonsplaner, styringsdokumenter og i utvelgelsen av nye medarbeidere.

➤ Verdiene setter en standard for hvordan vi skal forholde oss til hverandre og omverdenen.



Våre verdier er

Profesjonell

▶ Vi deler kunnskap og erfaring med hverandre.

Åpen

▶ Vi skaper kultur og rom for å gi uttrykk for ulike meninger.

▶ Vi tør, inkluderer og applauderer.

Modig

Rettferdig

▶ Å behandle rettferdig vil også si å kunne behandle forskjellig.

MEDARBEIDER- PRINSIPPER

Medarbeiderskap handler om hvordan vi tar ansvar for arbeidsoppgavene og hvordan vi omgås på arbeidsplassen.



DERFOR ER DET VIKTIG å ha fokus på kjenne-tegn på godt medarbeiderskap. Godt medarbeiderskap gir yrkesstolthet og arbeids-glede og bidrar til å gjøre fylkeskommunen til en attraktiv arbeidsplass.

Alle er medarbeidere og noen medarbeidere har et lederansvar.

Medarbeiderprinsippene setter ord på hva som forventes av et godt medarbeiderskap i vår organisasjon.

MEDARBEIDER- PRINSIPPER

Levere tjenester med god kvalitet gjennom

- Å jobbe mot felles mål
- Å ha fokus på oppgavene, selvstendig og i samhandling med andre
- Å ha bevissthet rundt egen rolle og helhetsforståelse for fylkeskommunens oppdrag

Skape et godt arbeidsmiljø gjennom

- Å se og støtte hverandre
- Å ha evne til å lytte og bidra til en ærlig og positiv tilbakemeldingskultur
- Å jobbe for en kultur som skal preges av gode holdninger, respekt, tillit og lojalitet

Bidra til god samhandling gjennom

- Å avklare forventninger til hverandre
- Å jobbe selvstendig og i team
- Å bidra aktivt til en kultur der vi deler informasjon, kunnskap og erfaringer



Bidra til utvikling og endring gjennom

- Å være kreativ, nyskapende og prøve ut nye metoder og ideer
- Å være endringsvillig og tilpasningsdyktig
- Å prioritere kompetanseutvikling

Bruke mine ressurser gjennom

- Å bruke eget talent
- Å være kvalitetsbevisst, kompetent og faglig engasjert
- Å bruke kompetansen til beste for brukerne og innbyggerne

LEDELSSES- PRINSIPPER

Økt fokus på medarbeiderskap får betydning for lederskapet.

Hvordan kan medarbeidere og ledere bidra til å gjøre hverandre gode? Prinsippene setter ord på hva som forventes av et godt lederskap i vår organisasjon.

LEDELSSES- PRINSIPPER

Jobbe målrettet for å oppnå resultater for Vestfolds innbyggere gjennom

- Å arbeide for å nå konkrete og realistiske mål
- Å være handlekraftig og følge opp beslutninger
- Å legge vekt på kvalitet i tjenestetilbudet og utviklingsarbeidet

Praktisere åpenhet og involvering gjennom

- Aktiv og tydelig informasjon, internt og eksternt
- Utøvelse av inkluderende ledelse der beslutninger forankres ved hjelp av åpne prosesser
- Å skape og utvikle gode relasjoner

Utvikle fellesskapsfølelse gjennom

- Å skape engasjement og entusiasme
- Å etablere samarbeidsarenaer og skape felles opplevelser
- Å utvikle trygghet og gjensidig respekt

Synliggjøre handlingsrom og muligheter gjennom

- Å legge til rette for helhetsforståelse og nytenking
- Å inspirere, motivere og vise tillit
- Å bidra til kritisk refleksjon

Ta vare på medarbeiderne og seg selv gjennom

- Å være en god rollemodell
- Åpen dialog, klare forventninger og konstruktive tilbakemeldinger
- Å legge til rette for faglig og personlig utvikling

➤ Våre ledere er synlige og tydelige.



➤ Vi bruker egen kompetanse og ressurser til beste for brukerne og innbyggerne.



ETIKK OG SAMFUNNSANSVAR

Etikk har stor betydning for organisasjonsutvikling og kulturbygging.

SOM VIKTIGE AKTØRER i utviklingen av Vestfold-samfunnet stilles det høye krav til den enkelte leders og medarbeiders etiske bevissthet. Alle ledere og medarbeidere har et særlig etisk ansvar i kraft av å være rollemodeller.

Å handle etisk forsvarlig er å opptre i samsvar med gjeldende lover og forskrifter og i samsvar med etablerte oppfatninger av hva som er rett og galt. God behandling av medarbeidere og et fullt forsvarlig arbeidsmiljø er en del av dette. Det handler også om å kunne begrunne valg og beslutninger.

Lederne skal bidra til at de ansatte har nødvendig kompetanse og faglig innsikt til å fatte beslutninger i tråd med felles visjon og verdier, prinsipper for godt medarbeiderskap og lederskap og fylkeskommunens etiske retningslinjer. Samfunnsansvar handler om å ta hensyn til de økonomiske, miljømessige og sosiale konsekvensene av våre aktiviteter.

Tillit til at alle ansatte opptre etisk forsvarlig og tar samfunnsansvar er avgjørende for fylkeskommunens omdømme og for utviklingen av Vestfolds framtid.



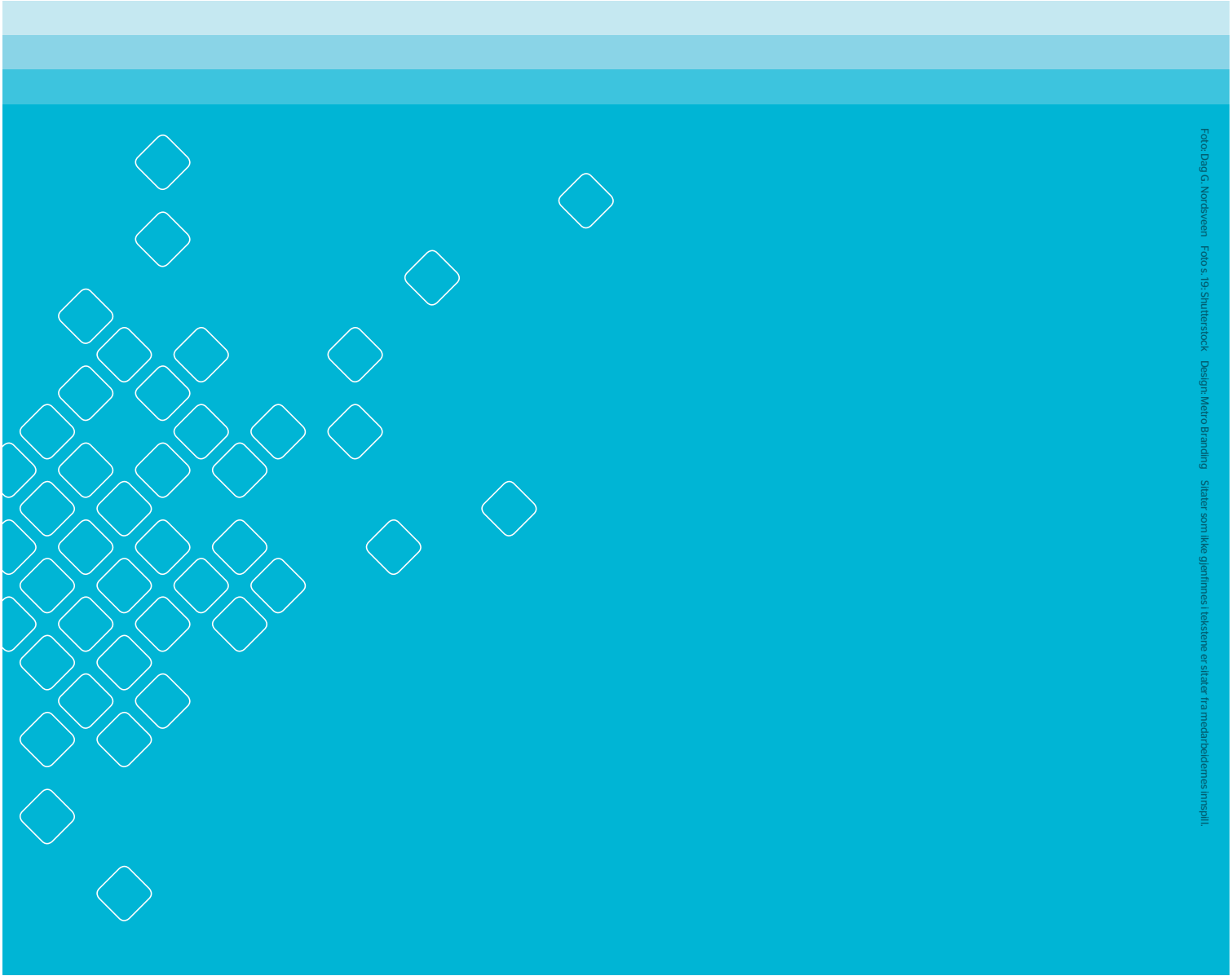


Foto: Dag G. Nordvean | Foto s. 19: Shutterstock | Design: Metro Branding | Sliker som ikke gjefrines i tekstene er sliker fra medarbeiderens innspill.