

VEDTEKTER

§ 1 SELSKAPETS NAVN

Selskapets navn er **VESTFOLD KOMMUNEREVISJON**

§ 2 SELSKAPSFORM/RETTLIG STATUS

Selskapet er et interkommunalt / fylkeskommunalt samarbeid og opprettet med hjemmel i kommunelovens § 27.

Selskapet er egen juridisk person og arbeidsgiveransvaret tilligger styret.

§ 3 SELSKAPETS DELTAKERE

Følgende kommuner/fylkeskommune er med i samarbeidet:
Hof, Holmestrand, Re, Horten og Vestfold fylkeskommune

Inntreden av nye deltakerkommuner kan skje ved at eksisterende deltakerkommuners kommunestyre samtykker.

§ 4 FORRETNINGSKONTOR

VESTFOLD KOMMUNEREVISJON har sitt hovedkontor i Horten kommune

§ 5 FORMÅL

VESTFOLD KOMMUNEREVISJON skal utføre de til enhver tid lovpålagte revisjons- og tilsynsoppgaver for deltakerkommunene/fylkeskommunen

VESTFOLD KOMMUNEREVISJON kan utføre andre revisjonsoppdrag og rådgivning for deltakerkommunene/fylkeskommunen. VESTFOLD

KOMMUNEREVISJON kan utføre revisjonsoppdrag for andre kommuner/fylkeskommuner og kommunale selskaper, kommunale foretak, interkommunale selskaper, kirkeregnskap, stiftelser etc.

Selskapet har ikke erverv til formål.

§ 6 INNSKUDDSPLIKT/EIERFORHOLD

Deltakerne bidrar med et etableringstilskudd på til sammen kr. 750.000 (Beløpet ble regulert gjennom styrebehandling til kr 651 000)

Etableringstilskuddet fordeles på deltakerkommunene etter samme fordelingsnøkkel som det er lagt opp til hva gjelder fordeling av driftskostnadene for 2005 iht. § 10 og utgjør følgende prosentfordeling

Hof kommune	3,6 %
Holmestrand kommune	11,1 %
Re kommune	8,9 %
Horten kommune	28,5 %
Vestfold fylkeskommune	47,9 %

Ansvarsandelen i selskapet er sammenfallende med deltakernes etableringstilskudd.

Deltakerne hefter med hele sin formue for sin aktuelle andel av selskapets samlede forpliktelser

§ 7 INTERKOMMUNALE ORGAN

Organer til løsning av felles oppgaver har 2 nivå

- Styre
- Daglig leder

§ 8 STYRET

Styret velges av kommunestyret for 4 år og følger valgperioden.

Valg for første periode gjelder frem til valget 2007.

Styret representerer selskapet frem til nytt styre er valgt.

Samtlige deltakerkommuner skal være representert i styret med en valgt representant hver.

Styret velger selv leder og nestleder blant de folkevalgte representanter.

Daglig leder kan ikke velges til styret

I tillegg til medlemmer valgt av kommunestyrene, velges 1 medlem av og blant de ansatte i selskapet.

Styremedlemmene skal hver ha ett personlig varamedlem.

Styret

- skal sørge for at selskapet er organisert og driftet på en slik måte at virksomheten drives mest mulig effektivt
- skal sørge for at regnskapsføring er undergitt betryggende kontroll
- skal føre tilsyn med daglig leder og har instruksjonsmyndighet over denne

- skal påse at selskapet har tilfredsstillende arbeidsforhold, herunder lokaler og utstyr
- foretar alle ansettelses, suspensjoner og oppsigelser, også av daglig leder

§ 9 DAGLIG LEDER

Daglig leder forestår den daglige ledelsen av selskapets drift og har ansvar for at de til enhver gjeldende lover og bestemmelser som gjelder blir fulgt og at de pålegg og retningslinjer som gis av styret blir fulgt.

Daglig leder er styrets sekretær og saksbehandler og har møte-, tale- og forslagsrett i styret, dersom ikke styret i enkeltsaker vedtar noe annet.

Daglig leder anviser selskapets utgifter m.v. Utgifter til daglig leder personlig eller i saker der det foreligger innhabilitet, anvises av styreleder.

§ 10 ØKONOMI/BUDSJETT

Hver deltakerkommune bidrar med innskudd til et etableringstilskudd. jf §6

Driftskostnadene for selskapet for 2005 fordeles på deltakerne i forhold til drifts- og investeringsregnskapene for 2003.

For den videre drift og kostnadsfordeling på deltakerne (etter 2005), vil det være opp til selskapets styre å bestemme dette.

Daglig leder utarbeider forslag til budsjett- og økonomiplan som vedtas av styret

Ferdigbehandlet anbefalt budsjett skal oversendes kontrollutvalgene innen 01.07.

Endelig budsjett behandles av styret etter at melding fra de særskilte kontrollutvalg om godkjente tilskudd foreligger.

Regnskapet skal føres etter kommunale regnskapsprinsipper. Deltakende kommuner / fylkeskommune innbetaler sin andel som akonto halvt stipulert tilskudd 20. desember forut for budsjettåret og halvt tilskudd 20. juni i budsjettåret.

§ 11 LÅNEOPPTAK OG GARANTISTILLELSE

Selskapet kan ikke ta opp lån uten særskilt vedtak i eierkommunene.

§ 12 PERSONALFORHOLD M.V.

Selskapet skal være medlem av en arbeidsgiverorganisasjon.

Styret har arbeidsgiveransvaret for de som til enhver tid er ansatt
Selskapet skal ha pensjonsordning

Styrets leder eller daglig leder ivaretar selskapets interesser under lokale forhandlinger. Styret vedtar forhandlingsresultatet.

Godtgjørelser for møter m.v. til medlemmer av styret, utbetales iht. de satser og regler som gjelder i vertskommunen.

§ 13 ENDRING AV VEDTEKTENE

Vedtektene kan endres ved at min. 2/3 av deltakerne gjør et likelydende vedtak om dette

§ 14 UTTREDEN OG OPPLØSNING

Dersom en enkelt deltaker velger å gå ut av samarbeidet, må vedtak fattes av kommunestyret/fylkestinget selv, og framlegges for styret med ett års varsel

Oppløsning av selskapet må vedtas enstemmig av styret. Slikt vedtak må godkjennes av samtlige deltakere og av departementet.

Eierandelen legges til grunn for fordeling av aktiva ved evt. uttreden eller oppløsning.

Evt. tvist om forståelsen av vedtektene, avgjøres endelig av en voldgiftsnemnd som oppnevnes av fylkesmannen om ikke annen ordning følger av lov eller forskrift.

§ 15 KLAGE

Klage på forhold som gjelder kommunale driftsoppgaver, ytelser eller tjenester som er utført av interkommunalt samarbeid, skal rettes til Styret. Finner en av deltakerne grunnlag til å forfølge saken, skal selskapet gis anledning til å avgi uttalelse og eventuelt rette det påklagede forhold.

Klage som gjelder vedtak i personalsak, behandles av styret.

§ 16 ØVRIGE BESTEMMELSER

Forvaltningsloven og Offentlighetsloven gjelder for selskapet.

§ 17 OVERGANGSORDNING

Selskapet kan overta forpliktelser m.h.t. avtaleforhold med kunder, leverandører som deltakerkommunene har innenfor revisjonsordningen, med virkning fra det tidspunkt vedtektene trer i kraft.

Dersom en kommune, nevnt som deltaker under vedtektenes § 3, ikke ønsker, ved kommunestyrevedtak, å tiltre samarbeidet om ny revisjonsordning, fordeles eierforholdet på de resterende deltakere.

Konstituering av nyvalgt styre gjennomføres umiddelbart etter at deltakerkommunene har foretatt sitt valg av representanter iht. gjeldende vedtekter.

Selskapet overtar de personalmessige forpliktelsene for alle ansatte ved inntreden i selskapet. Dersom det ved stiftelsen er kommuner som velger å ikke delta i dannelsen av selskapet, påhviler det vertskommunen å ivareta de ansattes rettigheter.

§ 18 IKRAFTTREDELSE

Disse vedtekter trer i kraft fra vedtakstidspunktet.

Selskapet ble stiftet 12.10.04 (siste fylkestings- eller kommunestyrevedtak).

Virksomheten startet 01.01.05.

Konstituerende møte den 8. november 2004.

